

Unidad Administrativa	Dirección de Auditoría de Desempeño Municipal y Paramunicipal
Nombre del Proceso	Implantación del Comité de Integridad Pública y Ética del Ayuntamiento de Morelia
Dueño de Proceso	M.C. Ma. Lucila Gutiérrez Rodríguez
Objetivo Antisoborno del Proceso:	Los servidores públicos actúen conforme a la normativa aplicable
Periodo de Información	31 de diciembre de 2023

	Datos Genera	ales del Inc	ficador			
Nombre de Indicador	Capacitar a las de Integridad P		servidoras públi ica.	cas del Ay	untamien	to en materia
	Dimens	ión a Medi	r			
Eficacia	Eficiencia		Soborno		Econo	omía
()	[]		(X)	()]
	Definición	del Indica	dor			
La mayoría de los servidores Ayuntamiento de Morelia.	públicos del Ayuntamien	to conocen	los principios y	valores b	ajo los cu	ales actúa el
Fórmula de Cálculo	Número de ser * 100	vidores púl	blicos capacitad	os / Total	de servid	ores públicos
Unida	d de Medida	7 71 12	Fre	cuencia d	le Medició	n
Servio	for Público.			Mens	sual	
Medios o	le Verificación	Mount		Me	ta	
Programa de capacitación. Listas de asistencia. Diplomas o		2023	20	24	2025	
constancias. Registros fotogramientos adquiridos.			х			
Lír	ea Base		Se	ntido del	Indicador	
Relativo	Absoluto		Ascendent	e	Desc	endente
Indicador de	e nueva creación.		Х			*********

Semaforización para Medir el Desempeño del Indicador		
Intervalo	Desempeño	
80-90		
60-79.99		
0-59.99		

D : \a.

M.C. Ma. Lúcila Gutiérrez Rodríguez Directora de Auditoría de Desempeño Municipal y

Paramunicipal

Elaboró:

Revisó:

Mtra. María det Carmen López Herrejón

Contralora Municipal

Autorizó:

Mtra. María del Carmen López Herrejón

Contralora Municipal

Fecha: 18 de enero de 2023



Unidad Administrativa	Dirección de Auditoría de Desempeño Municipal y Paramunicipal
Nombre del Proceso	Implantación del Comité de Integridad Pública y Ética del Ayuntamiento de Morelia
Dueño de Proceso	M.C. Ma. Lucila Gutiérrez Rodríguez
Objetivo Antisoborno del Proceso:	Los servidores públicos actúen conforme a la normativa aplicable
Periodo de Información	31 de diciembre de 2023

manage leven en en en	Datos G	enerales del Indi	cador		
Nombre de Indicador		entre las person y procesos del C			yuntamiento las Ética.
	Di	mensión a Medir			
Eficacia	Eficiencia	3	Soborno	Ec	conomía
()			(X)		(1
AND THE RESERVE OF THE PARTY OF	Defir	nición del Indicad	or		
La mayoría de los servidores Comité.	públicos del Ayunta	miento conocen	el funcionamie	nto y procedimie	entos del
Fórmula de Cálculo		de servidores entos del Comité			incionamiento y * 100
Unidad	de Medida		Frecuencia de Medición		
Servio	or Público.			Mensual	
Medios d	e Verificación		THE STEEL	Meta	
Programa de difusión. Eviden	cias de la ejecución	del programa	2023	2024	2025
(trípticos, campañas, poster, y de la Contraloría Municipal) existencia del Comité.			х		
Lín	ea Base		Se	ntido del Indica	dor
Relativo	Abso	oluto	Ascendent	e De	escendente
Indicador de	nueva creación.		Х		

Semaforización para Medir el D	esempeño del Indicador
Intervalo	Desempeño
80-90	
60-79.99	
0-59.99	The second of the American Second

Elaboró:

M.C. Ma. Lucita Gutiérrez Rodríguez

Directora de Auditoría de Desempeño Municipal y Paramunicipal Revisó:

Mtra. María del Carmen López Herrejón

Contralora Municipal

Autorizó:

Mtra. Maria del Carmen López Herrejón

Contralora Municipal

Morelia

Página 1 de 1



Unidad Administrativa	Dirección de Auditoría de Desempeño Municipal y Paramunicipal
Nombre del Proceso	Implantación del Comité de Integridad Pública y Ética del Ayuntamiento de Morelia
Dueño de Proceso	M.C. Ma. Lucila Gutiérrez Rodríguez
Objetivo Antisoborno del Proceso:	Los servidores públicos actúen conforme a la normativa aplicable
Periodo de Información	31 de diciembre de 2023

		rales del In				A. U.S.
Nombre de Indicador	Capacitar a la de Integridad	s personas Pública y É	servidoras públi tica.	cas del Ayu	ntamient	o en materia
	Dime	nsión a Med	ir			
Eficacia	Eficiencia		Soborno		Economía	
[]	()		(X)		[]	8,2700
	Definici	ón del Indica	dor			
La mayoría de los servidores Ayuntamiento de Morelia.	públicos del Ayuntamie	nto conocer	los principios y	valores ba	jo los cua	les actúa el
Fórmula de Cálculo	Número de se * 100	ervidores pú	blicos capacitad	os / Total d	le servido	res públicos
Unida	d de Medida		Fre	cuencia de	Medición	1
Servio	for Público.		Anual.			
Medios o	de Verificación	TX EVE	Bring Carlot	Meta	1	THE ST
Programa de capacitación. L	istas de asistencia. Dipl	omas o	2023	202	4	2025
constancias. Registros fotogramocimientos adquiridos.			х			
Lír	nea Base		Se	ntido del li	ndicador	
Relativo	Absolut	to	Ascendente		Descendente	
Indicador de	e nueva creación.		X		2.851100	

Semaforización para	Medir el Desempeño del Indicador
Intervalo	Desempeño
80-90	
60-79.99	
0-59.99	

Revisó:

M.C. Ma. Lucila Gutiérrez Rodríguez Directora de Auditoría de

Desempeño Municipal y Paramunicipal

Elaboró:

Mtra. María del Carmen Lépez Herrejón

Contralora Municipal

Mtra. María del Carmen López Herrején

Autorizó:

Contratora Municipal

Página 1 de 1



Unidad Administrativa	Dirección de Auditoría de Desempeño Municipal y Paramunicipal
Nombre del Proceso	Implantación del Comité de Integridad Pública y Ética del Ayuntamiento de Morelia
Dueño de Proceso	M.C. Ma. Lucila Gutiérrez Rodríguez
Objetivo Antisoborno del Proceso:	Los servidores públicos actúen conforme a la normativa aplicable
Periodo de Información	31 de diciembre de 2023

	Datos Genera	ales del Ind	icador		
Nombre de Indicador	Difundir entre funciones y pro				Ayuntamiento las Ética.
	Dimens	sión a Medir			
Eficacia	Eficiencia		Soborno	E	conomía
[]	[]		[X]		[]
	Definición	del Indicac	for		
La mayoría de los servidores Comité.	públicos del Ayuntamien	to conocen	el funcionamie	nto y procedimi	entos del
Fórmula de Cálculo		Número de servidores públicos que conocen el funcionamie procedimientos del Comité / Total de servidores públicos * 100			
Unidad	d de Medida		Frecuencia de Medición		
Servid	Servidor Público.			Anual.	
Medios d	de Verificación		Meta	Meta	
Programa de difusión. Eviden	cias de la ejecución del p	rograma	2023	2024	2025
(trípticos, campañas, poster, y de la Contraloría Municipal) existencia del Comité.			х		
Lín	ea Base		Se	ntido del Indica	ador
Relativo	Absoluto		Ascendent	e D	escendente
Indicador de	nueva creación.		X		

Intervalo	Desempeño
80-90	
60-79.99	
0-59.99	THE REPORT OF THE PARTY OF THE

Elaboró:

Revisó:

Autorizó:

M.C. Ma. Lucila Gutiérrez

Rodríguez

Directora de Auditoría de Desempeño Municipal y Paramunicipal Mtra. María del Carmen López

Herrejon

Contralora Municipal

Mtra, María del Carmen

López Herrejón

Contralora Municipal