

Unidad Administrativa	Dirección de Auditoría de Desempeño Municipal y Paramunicipal
Nombre del Proceso	Implantación del Comité de Integridad Pública y Ética del Ayuntamiento de Morelia
Dueño de Proceso	M.C. Ma. Lucila Gutiérrez Rodríguez
Objetivo Antisoborno del Proceso:	Los servidores públicos actúen conforme a la normativa aplicable
Periodo de Información	31 de diciembre de 2023

Datos Generales del Indicador			
Nombre de Indicador		Capacitar a las personas servidoras públicas del Ayuntamiento en materia de Integridad Pública y Ética.	
Dimensión a Medir			
Eficacia ()	Eficiencia ()	Soborno (X)	Economía ()
Definición del Indicador			
La mayoría de los servidores públicos del Ayuntamiento conocen los principios y valores bajo los cuales actúa el Ayuntamiento de Morelia.			
Fórmula de Cálculo		Número de servidores públicos capacitados / Total de servidores públicos * 100	
Unidad de Medida		Frecuencia de Medición	
Servidor Público.		Mensual	
Medios de Verificación		Meta	
Programa de capacitación, Listas de asistencia, Diplomas o constancias. Registros fotográficos. Evaluación de los conocimientos adquiridos.		2023	2024
		X	
Línea Base		Sentido del Indicador	
Relativo	Absoluto	Ascendente	Descendente
Indicador de nueva creación.		X	

Semaforización para Medir el Desempeño del Indicador	
Intervalo	Desempeño
80-90	
60-79.99	
0-59.99	

Elaboró:	Revisó:	Autorizó:
		
M.C. Ma. Lucila Gutiérrez Rodríguez Directora de Auditoría de Desempeño Municipal y Paramunicipal	Mtra. María del Carmen López Herrejón Contralora Municipal	Mtra. María del Carmen López Herrejón Contralora Municipal

Unidad Administrativa	Dirección de Auditoría de Desempeño Municipal y Paramunicipal
Nombre del Proceso	Implantación del Comité de Integridad Pública y Ética del Ayuntamiento de Morelia
Dueño de Proceso	M.C. Ma. Lucila Gutiérrez Rodríguez
Objetivo Antisoborno del Proceso:	Los servidores públicos actúen conforme a la normativa aplicable
Periodo de Información	31 de diciembre de 2023

Datos Generales del Indicador			
Nombre de Indicador		Difundir entre las personas servidoras públicas del Ayuntamiento las funciones y procesos del Comité de Integridad Pública y Ética.	
Dimensión a Medir			
Eficacia	Eficiencia	Soborno	Economía
()	()	(X)	()
Definición del Indicador			
La mayoría de los servidores públicos del Ayuntamiento conocen el funcionamiento y procedimientos del Comité.			
Fórmula de Cálculo		Número de servidores públicos que conocen el funcionamiento y procedimientos del Comité / Total de servidores públicos * 100	
Unidad de Medida		Frecuencia de Medición	
Servidor Público.		Mensual	
Medios de Verificación		Meta	
Programa de difusión. Evidencias de la ejecución del programa (trípticos, campañas, poster, links en página del Ayuntamiento y de la Contraloría Municipal). Encuesta al personal sobre la existencia del Comité.	2023	2024	2025
	X		
Línea Base		Sentido del Indicador	
Relativo	Absoluto	Ascendente	Descendente
Indicador de nueva creación.		X	

SemafORIZACIÓN para Medir el Desempeño del Indicador	
Intervalo	Desempeño
80-90	
60-79.99	
0-59.99	

Elaboró:	Revisó:	Autorizó:
 M.C. Ma. Lucila Gutiérrez Rodríguez Directora de Auditoría de Desempeño Municipal y Paramunicipal	 Mtra. María del Carmen López Herrejón Contralora Municipal	 Mtra. María del Carmen López Herrejón Contralora Municipal

Unidad Administrativa	Dirección de Auditoría de Desempeño Municipal y Paramunicipal
Nombre del Proceso	Implantación del Comité de Integridad Pública y Ética del Ayuntamiento de Morelia
Dueño de Proceso	M.C. Ma. Lucila Gutiérrez Rodríguez
Objetivo Antisoborno del Proceso:	Los servidores públicos actúen conforme a la normativa aplicable
Periodo de Información	31 de diciembre de 2023

Datos Generales del Indicador			
Nombre de Indicador		Capacitar a las personas servidoras públicas del Ayuntamiento en materia de Integridad Pública y Ética.	
Dimensión a Medir			
Eficacia	Eficiencia	Soborno	Economía
()	()	(X)	()
Definición del Indicador			
La mayoría de los servidores públicos del Ayuntamiento conocen los principios y valores bajo los cuales actúa el Ayuntamiento de Morelia.			
Fórmula de Cálculo		Número de servidores públicos capacitados / Total de servidores públicos * 100	
Unidad de Medida		Frecuencia de Medición	
Servidor Público.		Anual.	
Medios de Verificación		Meta	
Programa de capacitación. Listas de asistencia. Diplomas o constancias. Registros fotográficos. Evaluación de los conocimientos adquiridos.		2023	2024
		X	
Línea Base		Sentido del Indicador	
Relativo	Absoluto	Ascendente	Descendente
Indicador de nueva creación.		X	

SemafORIZACIÓN para Medir el Desempeño del Indicador	
Intervalo	Desempeño
80-90	
60-79.99	
0-59.99	

Elaboró:	Revisó:	Autorizó:
 M.C. Ma. Lucila Gutiérrez Rodríguez Directora de Auditoría de Desempeño Municipal y Paramunicipal	 Mtra. María del Carmen López Harrejón Contralora Municipal	 Mtra. María del Carmen López Harrejón Contralora Municipal

Unidad Administrativa	Dirección de Auditoría de Desempeño Municipal y Paramunicipal
Nombre del Proceso	Implantación del Comité de Integridad Pública y Ética del Ayuntamiento de Morelia
Dueño de Proceso	M.C. Ma. Lucila Gutiérrez Rodríguez
Objetivo Antisoborno del Proceso:	Los servidores públicos actúen conforme a la normativa aplicable
Periodo de Información	31 de diciembre de 2023

Datos Generales del Indicador			
Nombre de Indicador		Difundir entre las personas servidoras públicas del Ayuntamiento las funciones y procesos del Comité de Integridad Pública y Ética.	
Dimensión a Medir			
Eficacia	Eficiencia	Soborno	Economía
()	()	(X)	()
Definición del Indicador			
La mayoría de los servidores públicos del Ayuntamiento conocen el funcionamiento y procedimientos del Comité.			
Fórmula de Cálculo		Número de servidores públicos que conocen el funcionamiento y procedimientos del Comité / Total de servidores públicos * 100	
Unidad de Medida		Frecuencia de Medición	
Servidor Público.		Anual.	
Medios de Verificación		Meta	
Programa de difusión. Evidencias de la ejecución del programa (trípticos, campañas, poster, links en página del Ayuntamiento y de la Contraloría Municipal). Encuesta al personal sobre la existencia del Comité.		2023	2024
		X	
Línea Base		Sentido del Indicador	
Relativo	Absoluto	Ascendente	Descendente
Indicador de nueva creación.		X	

SemafORIZACIÓN para Medir el Desempeño del Indicador	
Intervalo	Desempeño
80-90	
60-79.99	
0-59.99	

Elaboró:	Revisó:	Autorizó:
 M.C. Ma. Lucila Gutiérrez Rodríguez Directora de Auditoría de Desempeño Municipal y Paramunicipal	 Mtra. María del Carmen López Herrejón Contralora Municipal	 Mtra. María del Carmen López Herrejón Contralora Municipal